

株式会社PMCテクニカ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作る事によって全ての社員、特に女性労働者が就業を継続し活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 28 年 9 月 1 日から平成 30 年 8 月 31 日

2 内容

目標 1 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

《対策》

- ・平成 28 年 10 月～ 制度に関する調査・取り纏め
- ・平成 29 年 1 月～ パンフレットを作成し社員に配布
- ・平成 29 年 2 月～ ホームページに掲載

目標 2 妊娠中・産前産後休暇中・育児休業中の女性社員のための相談窓口設置する。

《対策》

- ・平成 28 年 12 月～ 相談窓口の設置について検討
- ・平成 29 年 1 月～ 相談員の制度に関する研修
- ・平成 29 年 3 月～ 社員へ周知・相談窓口開始

目標 3 育児休業後の復帰をしやすいようにするため、休業中の社員に復帰支援のキャリアカウンセリング等の制度を導入する。

《対策》

- ・平成 28 年 12 月～ 労働者の具体的ニーズを調査
- ・平成 29 年 1 月～ 制度内容の検討・スキルアップカリキュラム作成
- ・平成 29 年 4 月～ 制度運用スタート・社員へ周知